

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LXII ]

THURSDAY, APRIL 15, 2021/ CAITRA 25, 1943

[No. 15

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

અંક - ૧૫

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 15, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15<sup>th</sup> April, 2021 and for Pages VAD—1753 to VAD—1795 (in 1 set) read Page Nos. 1767 to 1811.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૫૩ થી વીએડી-૧૭૯૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૭૬૭ થી ૧૮૧૧ વાંચવા.

Vadodara, 15<sup>th</sup> April, 2021.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૭૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ ૧૪, એ. લોકેશ્વર રેસીડેન્સી, માડોધર રોડ, મુ. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુભાઈ મહાદેવભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુભાઈ મહાદેવભાઈ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ ૧૪, એ. લોકેશ્વર રેસીડેન્સી, માડોધર રોડ, મુ. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિની પાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિની પાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૪, એ. લોકેશ્વર રેસીડેન્સી, માડોધર રોડ, મુ. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ મિશ્રાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૯૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ ૧૪, એ. લોકેશ્વર રેસીડેન્સી, માડોધર રોડ, મુ. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણકુમાર શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણકુમાર શુક્લાને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૪, એ. લોકેશ્વર રેસીડેન્સી, માડોધર રોડ, મુ. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિતાભ બચ્ચન એસ. પાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમિતાભ બચ્ચન એસ. પાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૧૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૭૨૪, ફેસ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. મંજુસર, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિઝામા નિમેષ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિઝામા નિમેષ જગદીશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૧૯/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્સ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા બાબુભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા બાબુભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૨૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાઉન ટાઉન છુનડાઈ, બેંક ઓફ બરોડાની બાજુમાં છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ પ્રવિણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ પ્રવિણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૨૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેનાસોનીક એન્જી. ઈન્ડીયા કં. લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા પોસ્ટ બોક્સ નં. ૭૧૮, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરલ ચંપકલાલ દરજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તરલ ચંપકલાલ દરજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર્ય કન્યા શુધ્ધ આર્યુવેદ મહા વિદ્યાલય, આર્યકુમાર મહાસભા કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિન્દભાઈ ભીખાભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિન્દભાઈ ભીખાભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વૃન્દાવન નર્સરી એન્ડ પ્લાન્ટેશન, ૨૧- કાનન રેસીડેન્સીની નજીક, ગામ-નાના ચીલોડા, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ભીમસિંહ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ભીમસિંહ પુંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૪૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અશોકકુમાર ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અશોકકુમાર ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૪૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.આઈ.એસ.સી. પ્રોસીઝર હોદ્દીંગ પ્રા. લી., એન્ડલાન્ટી એપાર્ટમેન્ટ, રેસકોર્સ સર્કલ, નટુભાઈ સર્કલ, વેસ્ટ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરબાર વિઠ્ઠલભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દરબાર વિઠ્ઠલભાઈ રામાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૫૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર નરેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વણકર નરેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૬૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ વર્ધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ વર્ધાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૬૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા-૩૯૦૦૧૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશ્વાસ બી. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિશ્વાસ બી. પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૭૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકમે એમ્પોરીયમ કોઠી કોસ રોડ નજીક, કોઠી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ મનહરભાઈ જાધવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ મનહરભાઈ જાધવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૮૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ્યા બેલેઝ એન્ડ એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., ૩૩૬/૪૦-૪૧, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જગદીશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જગદીશભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ રાહી ઈન, દ- સંપતરાવ કોલોની, ન્યુ ઈન્ડીયા મીલ, ગુજરાત કીડની હોસ્પિટલ સામે, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ મણીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ મણીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સગંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૯૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ રાહી ઈન, દ- સંપતરાવ કોલોની, ન્યુ ઈન્ડીયા મીલ, ગુજરાત કીડની હોસ્પિટલ સામે, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ એસ. પવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધવલ એસ. પવારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ રાહી ઈન, દ- સંપતરાવ કોલોની, ન્યુ ઈન્ડીયા મીલ, ગુજરાત કીડની હોસ્પિટલ સામે, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિજયભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિજયભાઈ બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સગંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૦૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ કાનજીભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૦૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ લી., મુ. પો. ફર્ટિલાઈઝર નગર, વડોદરા-૫૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૧૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ પેકેજિંગ, પ્લોટ નં. ૧૯૩-૧૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યતિન વિનોદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યતિન વિનોદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૧૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બંડી ઈન્ડીયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, સુશેન રોડ, મકરપુરા, વડોદરા (૨) નાગેશ્વર એન્ટરપ્રાઈઝ એફ-૫૧, મધુ સાગર સોસાયટી, વડસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધોબી અજય નિલમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધોબી અજય નિલમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૭૬૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ સવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ સવજીભાઈ મકવાણાને વર્ષ તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૭૫૯/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ જેઠાભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ જેઠાભાઈ ડાંગરને વર્ષ તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૭૫૫/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ શેફાભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ શેફાભાઈ ડાંગરને વર્ષ તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૭૭૨/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેનાઈન્સ જવેલરી લી., પ્લોટ નંબર ૨૩૦૨, હિલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી., પ્લોટ નંબર ૨૩૦૨, હિલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ રવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ રવજીભાઈ પરમારને વર્ષ તા. ૧૦-૧૨-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૫૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, રીય પ્રિન્ટસ પ્રા. લી., ૬૨/૧, પૈકી-૧, ને. હા. નં. ૮, મુ. ભીલાડ, તા. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ નં. ૦૬/૨૦૨૦

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	પગાર વધારો:- તમામ કામદારોને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? તા. ૦૧/૦૧/૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦ સુધી દૈનિક ₹ ૮૦/- તા. ૦૧/૦૧/૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૧ સુધી દૈનિક ₹ ૭૦/- તા. ૦૧/૦૧/૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૬૦/-
૨.	મોંઘવારી ભથ્થું:- તમામ કામદારો દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતાં મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસીક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩.	<p><b>ભથ્થાઓ:-</b></p> <p>(અ) ઘરભાડુ:- તમામ કામદારોને માસીક ₹ ૩૦૦૦.૦૦ ફિક્સ ઘર ભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ કામદારોને માસીક ₹ ૧૫૦૦.૦૦ શિક્ષણ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(ક) ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦૦.૦૦ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(ડ) વોશીંગ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસીક ₹ ૭૫૦.૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૪.	<p><b>રજાઓ :-</b></p> <p>(અ) હકક રજા:- તમામ કામદારોને ૩૦ દિવસની હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(ક) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસ માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(ડ) તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસ તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૫.	<p><b>યુનિફોર્મ:-</b> તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી ફુલ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ? (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ સહિત)</p>
૬.	<p><b>યુનિયન ફાળો અને લવાજમ :-</b></p> <p>આ માંગણીઓનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર કામદારોને જે કોઈ નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ % અથવા એક માસના ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેક થી મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ? તેમજ આ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦.૦૦ લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૭.	<p><b>આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી કરવો:-</b></p> <p>ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ બાબતે યુનિયન વાટાઘાટથી નિકાલ લાવવા તૈયાર છે. પરંતુ દિવસ-૦૭ માં આપના તરફથી કોઈ સમાધાનકારી વલણ અપનાવવામાં નહીં આવે તો અમારે આ બાબતે ન્યાયીક કાર્યવાહી હાથ ધરવાની ફરજ પડશે, જેના તમામ ખર્ચ અને પરીણામની જવાબદારી સંસ્થાની રહેશે કે કેમ?</p>

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	નામ	ખાતુ
૧	જગદીશ રામપ્રકાશ પાલ	રો મટીરીયલ
૨	જીવણલાલ પ્રજાપતિ	કોર્ટીંગ
૩	વિજય માડતિ પાટીલ	પ્રિન્ટીંગ
૪	તેજવીર હરીસીંગ સીંઘ	ફોઈલ્ડીંગ
૫	ધર્મેન્દ્ર મોદી	કર્ટીંગ
૬	રવીન્દ્ર આર. સાલીન	પ્રિન્ટીંગ
૭	ભરત શુક્લા શ્રુતી	સીટીપી
૮	ગુડ્ડકુમાર સુચી યાદવ	પેસ્ટીંગ
૯	સોમનાથ રામરૂપ	પંચીંગ
૧૦	બ્રીજેશ રમણ ગોંડ	પ્રિન્ટીંગ
૧૧	જયકરણ રાય	લેમીનેશન
૧૨	પ્રકાશ શુસાંત પાત્રા	પેસ્ટીંગ
૧૩	હીરેન્દ્રકુમાર પી. માયાવંશી	ઈન્ક કીચન
૧૪	આસીમ અબ્બુબકર અન્સારી	પ્રિન્ટીંગ
૧૫	સી. વેન્કટેસ એસ. ચિન્નાદુરાઈ	પ્રિન્ટીંગ
૧૬	ચંદન કુમાર	પોસ્ટ પ્રેસ
૧૭	સંતોષ કુમાર શર્મા	પંચીંગ
૧૮	દિપ શંકર મંડલ	પોસ્ટ પ્રેસ
૧૯	તપસ રંજન પ્રધાન	કવોલીટી કન્ટ્રોલ

ક્રમ	નામ	ખાતુ
૨૦	હર્ષલ જગદીશ ચંદ્ર	મેઈન્ટેનન્સ
૨૧	મુનાકુમાર	પંચીંગ
૨૨	મંધાર શ્રીરામ શેલર	પોસ્ટ પ્રેસ
૨૩	સાકીબ કમાલુદ્દીન	પ્રિન્ટીંગ
૨૪	અજયભાઈ ઘોડી	સેમ્પલીંગ
૨૫	પવનભાઈ પાટીલ	પેસ્ટીંગ
૨૬	જીતેન્દ્ર સિંધરાણા	ડીલીવરી
૨૭	ગ્યાસુદ્દીન ડી. અન્સારી	હેલ્પર
૨૮	રોહીત ગીરી મનનગીરી	મેઈન્ટેનન્સ
૨૯	કોકીલાબેન કોલંચી	હેલ્પર
૩૦	અમૃતાબેન પટેલ	હેલ્પર
૩૧	અજય રમેશ ગોંડ	ઓપરેટર
૩૨	આશિષ જી. પટેલ	વેલ્ડર
૩૩	ઈકબાલ અન્સારી	હેલ્પર
૩૪	પ્રસાદ બી. જોર્જ	હેલ્પર
૩૫	હિતેષ જે. નાગરેકર	ઓફિસ બોય

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી)- અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૫૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વહીવટકર્તાશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી/પ્રિન્સિપાલશ્રી, રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ (સી. બી.એસ.ઈ.બોર્ડ), ગામ-કારેલી, બારડોલી રોડ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ નં. ૩૮/૨૦૧૯

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	યુનિયનને માન્યતા આપવી. સંસ્થાના મુળ કામદારો યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને કામદારોના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે તમો મુખ્ય સંસ્થાએ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (૨જી. નં. જી-૪૨૪૭)ને લેખિત માન્યતા પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨.	<p><b>પગાર વધારો આપવો:-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધી દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૯ સુધી દર માસે ₹ ૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધી દર માસે ₹ ૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધી દર માસે ₹ ૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ સુધી દર માસે ₹ ૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p><b>મોંઘવારી ભથ્થું આપવું :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલ જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધી દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૯ સુધી દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધી દર માસે ₹ ૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધી દર માસે ₹ ૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધી દર માસે ₹ ૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>

૪.	<p><b>રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) હક્ક રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) આકસ્મિક રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૦ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૩) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કેજ્યુઅલ રજા ૧૦ દિવસની આપવી તથા સી.એલ. રજા કામદારોને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૪) માંદગીની રજા :- સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૧૫ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારી રજા :- સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) રક્ષી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫ મી ઓગસ્ટ (૯) રજી ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરા (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદશ.</p> <p>તેમજ સ્કુલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-૩ રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૫.	<p><b>ઘર ભાડું આપવું:-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે ₹ ૫,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>



૬.	<p><b>કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ)ના ₹ ૪,૦૦૦/- આપવા તથા સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના ₹ ૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૭.	<p><b>ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને સંસ્થાના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૮.	<p><b>વોશીંગ એલાઉન્સ :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૯.	<p><b>એલ. ટી. એ. :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ. ટી.એ.ના ₹ ૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૦.	<p><b>રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત:-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૧.	<p><b>યુનિફોર્મ :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સ્ત્રી કામદારોને બે જોડી સાડી તથા બે જોડી ચણીયા તથા બ્લાઉઝ આપવું તથા સ્લીપર તથા માળી પુરૂષ કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલિટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧ મી તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

૧૨.	<p><b>અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા કામદારની અપંગતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને કામદારનું મૃત્યુ થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કુલ તરફથી ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવા તથા કામદારના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૩.	<p><b>એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-</b></p> <p>(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘુ થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને બાળક દીઠ દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણાં હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોના બાળકોને સ્કુલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૪.	<p><b>કામદારોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણા બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત :-</b></p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષે દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી તથા કોઈપણ કામદાર ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને કામદારને ગ્રેજ્યુઈટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલે થતો હોય, તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

૧૫.	<p><b>દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષીસ આપતા નથી જેથી કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મીઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાય ફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૬.	<p><b>સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની <input type="checkbox"/>તુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા. જેની ક્વોલીટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૭.	<p><b>બુટ અથવા ચંપલ આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક કામદારને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલીટી કલર યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મે માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૮.	<p><b>નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમાં અથવા ચોમાસાની <input type="checkbox"/>તુમાં કામદારોને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક અગાઉ એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૯.	<p><b>એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા કામદારોને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૨૦.	<p><b>વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૫૦,૦૦૦/- તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ૧,૫૦,૦૦૦/- સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી કામદારોને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા કામદારનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય, તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણા જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૧.	<p><b>ફુડ એલાઉન્સ :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે દ,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૨.	<p><b>કામદારોને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ કામદારો ગમે ત્યારે કરી શકાશે કે કેમ ?</p>
૨૩.	<p><b>ગ્રૂપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગ્રૂપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૪.	<p><b>કામદારોને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારો પીવા માટેના પાણીની સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા-ઉજાસ તથા બાથરૂમ - ટોઈલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

૨૫.	<p><b>ઓવર ટાઈમ નાણાં આપવા :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોના મોર્ન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડસ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ કામદારોની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૬.	<p><b>રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોનો દર માસમો માસિક પગાર સરકારશ્રીની નીતિ મુજબ રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ - પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૭.	<p><b>સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-</b></p> <p>ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈપણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫ % નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૮.	<p><b>પી.એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થાને પી.એફ. ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે. જેથી કામદારોના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨ % કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨ % કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ. કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત કામદારોના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આજ દિન સુધીની જમા કરાવતી નથી. જેથી કામદારોની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી.એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૯.	<p><b>ઈ.એસ.આઈ. યોજનાનો લાભો આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે. જેથી કામદારોના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ કામદારના પગારમાંથી ૧.૧૭ % અને સંસ્થાના ૩.૭૫ % લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ?</p>

૩૦.	<p><b>કામદારોના મૃત્યુ બાદના લાભો :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોમાંથી કોઈ કામદારનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે કામદારના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી કામદારના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા કામદારનું મૃત્યુ થાય તથા કામદારના પરીવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે કામદાર અથવા તેના પરીવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક રૂ ૨૫,૦૦૦/- સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૧.	<p><b>યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને કામદારો યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામ માટે મીટીંગો માટે કામદાર-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૨.	<p><b>દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-</b></p> <p>સ્કુલમાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને દિવાળીના સમયે તહેવારની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મે માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મે વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૩.	<p><b>દિવાળીના સમયે શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને બોનસ આપવા બાબત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડયુલમાં જણાવેલા કામદારોને બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૪.	<p><b>કરારનામાની મુદત :-</b></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

કન્સી કેસ નં. ૩૮/૨૦૧૯

## અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદાર / શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	શ્રીમતિ આશાબેન પંકજભાઈ પાટીલ	આયા (માસી)
૨	શ્રીમતિ સુનંદાબેન ઉત્તમભાઈ પાટીલ	આયા (માસી)
૩	શ્રીમતિ કવિતાબેન નરેન્દ્રભાઈ પાટીલ	આયા (માસી)
૪	શ્રીમતિ માલુબેન પ્રવિણભાઈ પાટીલ	આયા (માસી)
૫	શ્રીમતિ કલાવતીબેન ભાષ્કરભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૬	શ્રીમતિ સુધાબેન શાંતીલાલ ગામીત	આયા (માસી)
૭	શ્રીમતિ ઉજવલાબેન ગુલાબભાઈ સીરસાડ	આયા (માસી)
૮	શ્રીમતિ હાલુમાબેન જયરામભાઈ ગામીત	આયા (માસી)
૯	શ્રીમતિ મંદાબેન રાજુભાઈ	આયા (માસી)
૧૦	શ્રીમતિ રત્નાબેન યશવંતભાઈ પાટીલ	આયા (માસી)
૧૧	શ્રીમતિ અલ્કાબેન ભરતભાઈ જાદવ	આયા (માસી)
૧૨	શ્રીમતિ ટીનુબેન સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ	આયા (માસી)
૧૩	શ્રીમતિ મીનાબેન રાજુભાઈ પાટીલ	આયા (માસી)
૧૪	શ્રી વિનોદભાઈ હરકિશનભાઈ રાંદેરી	સ્લીપર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી)- અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.